

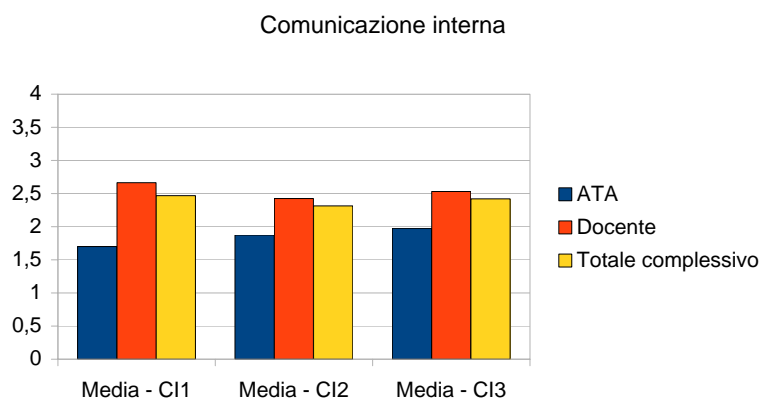
# Personale 2011

## Comunicazione interna

CI1 La Dirigenza comunica in maniera efficace gli obiettivi strategici che la scuola si è data

CI2 L'informazione sulla organizzazione scolastica è precisa e sistematica

CI3 Il personale non docente trasmette in modo funzionale e preciso le informazioni



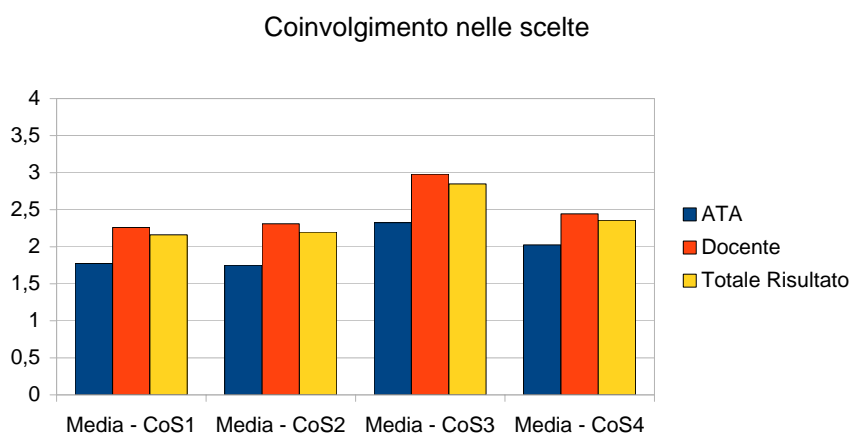
## Coinvolgimento nelle scelte

COS1 Tutto il personale viene coinvolto nelle scelte e sollecitato in vari modi a dare il proprio

COS2 Tutte le scelte didattiche e organizzative sono discusse preventivamente

COS3 La dirigenza è disponibile a discutere con il personale le problematiche di Istituto

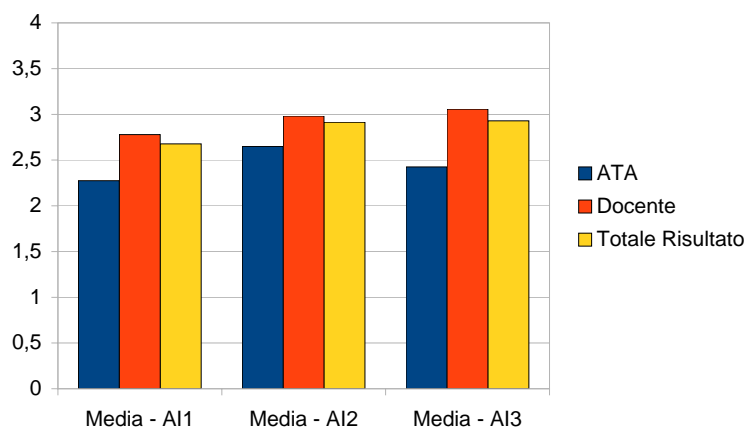
COS4 Gli incarichi di responsabilità sono attribuiti in modo trasparente a persone competenti



### Accesso alle informazioni

- AI1 Il sito WEB offre la possibilità di accesso alle informazioni e alla documentazione
- AI2 La dirigenza è disponibile a fornire ogni documentazione richiesta
- AI3 Le procedure per l'accesso alle informazioni sono semplici ed efficaci

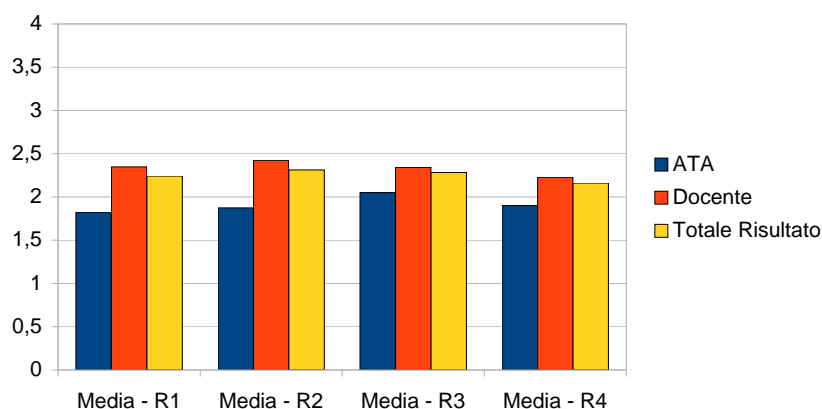
Accesso alle informazioni



### Riconoscimento

- R1 Il personale della scuola è valorizzato negli incarichi assegnati secondo competenze
- R2 La dirigenza riconosce l'impegno individuale e di gruppo e lo incoraggia ai fini del
- R3 L'attività del personale è apprezzata da studenti e genitori
- R4 La suddivisione del Fondo di Istituto è soddisfacente

Riconoscimento

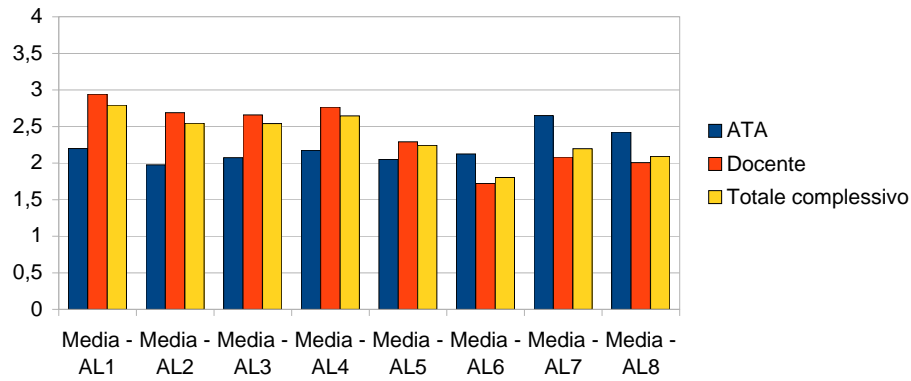


### Ambiente di lavoro

- AL1 La Dirigenza è disponibile ad accogliere le istanze del personale e contribuisce
- AL2 Le relazioni tra colleghi sono di collaborazione nel definire le scelte di lavoro
- AL3 Le relazioni tra colleghi sono di accordo nel perseguire finalità ed obiettivi
- AL4 I locali della scuola sono accoglienti e puliti
- AL5 Tra il personale della scuola e gli studenti esistono rispetto e collaborazione
- AL6 Le aule sono conformi alle necessità didattiche

- AL7 Le attrezzature dei laboratori sono funzionali ed aggiornate
- AL8 Le relazioni tra colleghi sono di reciproco rispetto nei rapporti umani

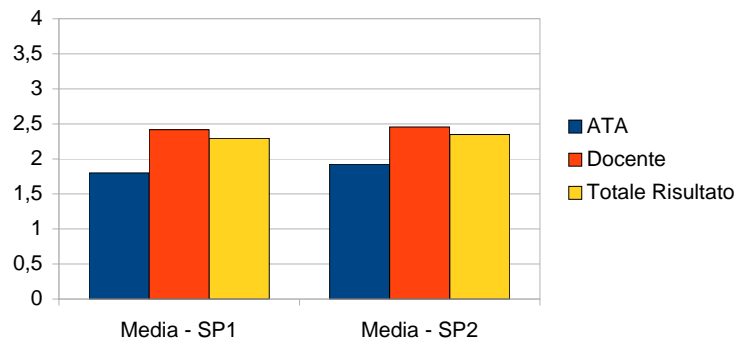
### Ambiente di lavoro



### Soddisfazione professioni:

- SP1 Il personale della scuola è soddisfatto del Piano dell'Offerta Formativa
- SP2 Il personale della scuola viene sostenuto e stimolato a proporre iniziative.

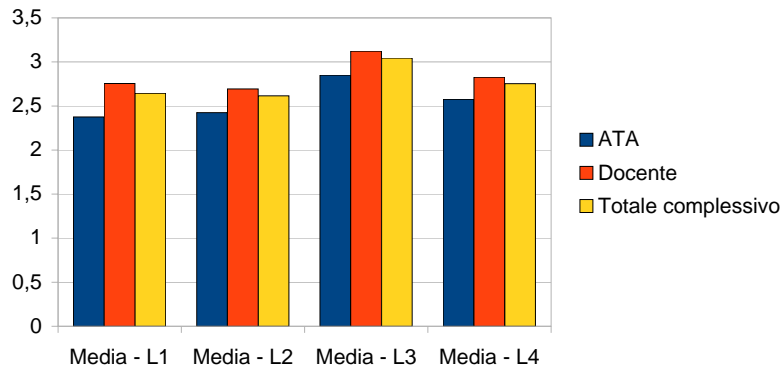
### Soddisfazione professionale



### Gradimento leadership

- L1 Il Dirigente Scolastico sa gestire il suo ruolo, richiamando gli obiettivi strategici definiti nel POF
- L2 Il Dirigente Scolastico è impegnato assiduamente a promuovere il miglioramento continuo
- L3 I Collaboratori del Dirigente sono competenti ed efficienti nell'organizzazione del lavoro
- L4 Il DSGA sa gestire il suo ruolo con efficienza ed efficacia

### Gradimento leadership



### Soddisfazione per la comunicazione esterna

SCE1 La scuola è impegnata a

SCE2 La scuola è presente nei mezzi di comunicazione (giornali, radio, Tv, ..)

### Soddisfazione per la comunicazione esterna

