

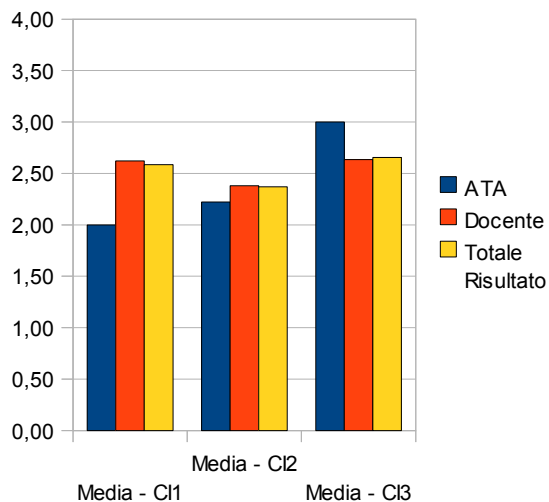
Personale

2009

Comunicazione interna

- CI1 La Dirigenza comunica in maniera efficace gli obiettivi strategici che la scuola si è data
CI2 L'informazione sulla organizzazione scolastica è precisa e sistematica
CI3 Il personale non docente trasmette in modo funzionale e preciso le informazioni

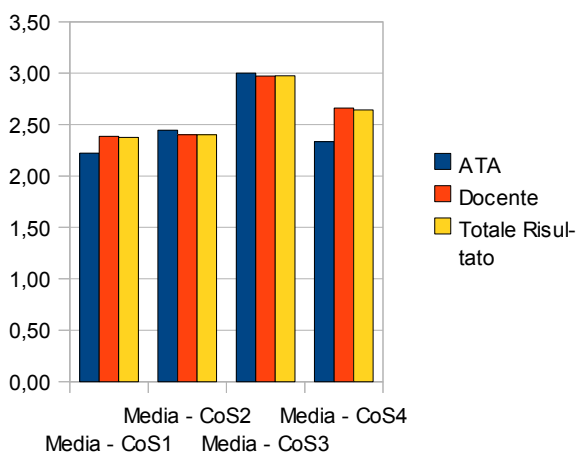
Comunicazione interna



Coinvolgimento nelle scelte

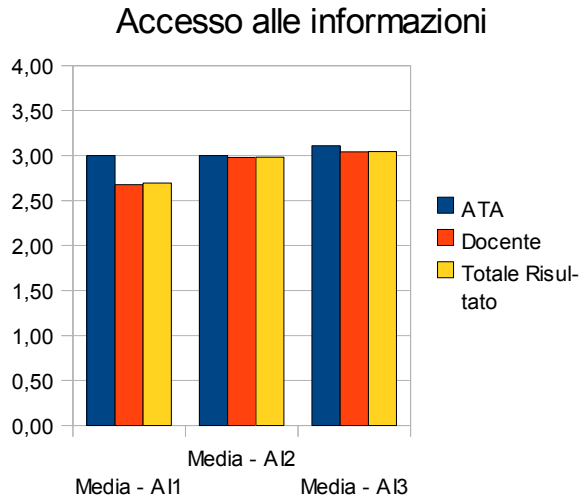
- COS1 Tutto il personale viene coinvolto nelle scelte e sollecitato in vari modi a dare il proprio contributo.
COS2 Tutte le scelte didattiche e organizzative sono discusse preventivamente
COS3 La dirigenza è disponibile a discutere con il personale le problematiche di Istituto
COS4 Gli incarichi di responsabilità sono attribuiti in modo trasparente a persone competenti

Coinvolgimento nelle scelte



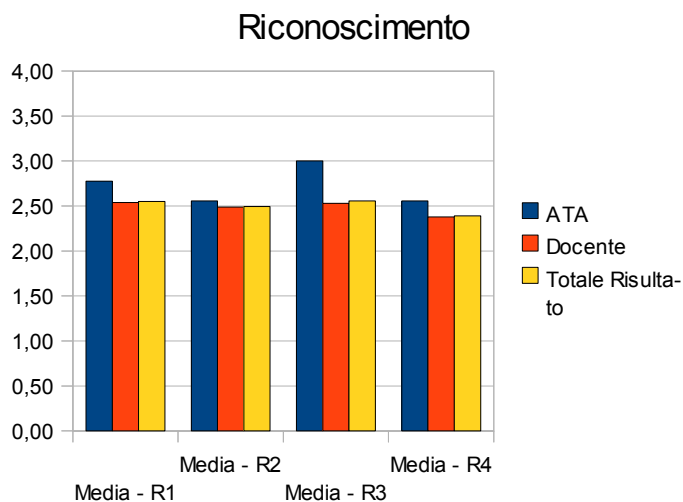
Accesso alle informazioni

- A11 Il sito WEB offre la possibilità di accesso alle informazioni e alla documentazione
A12 La dirigenza è disponibile a fornire ogni documentazione richiesta
A13 Le procedure per l'accesso alle informazioni sono semplici ed efficaci



Riconoscimento

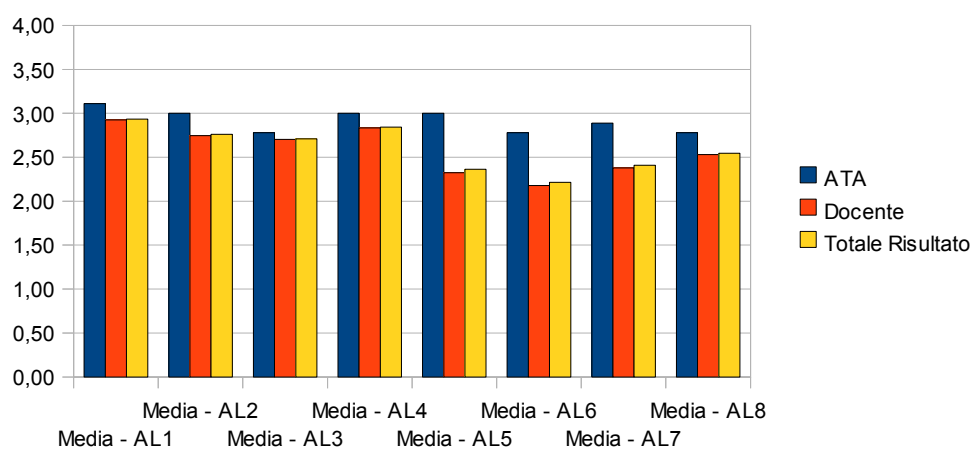
- R1 Il personale della scuola è valorizzato negli incarichi assegnati secondo competenze specifiche.
R2 La dirigenza riconosce l'impegno individuale e di gruppo e lo incoraggia ai fini del miglioramento
R3 L'attività del personale è apprezzata da studenti e genitori
R4 La suddivisione del Fondo di Istituto è soddisfacente



Ambiente di lavoro

AL1	La Dirigenza è disponibile ad accogliere le istanze del personale e contribuisce efficacemente alla soluzione dei problemi
AL2	Le relazioni tra colleghi sono di collaborazione nel definire le scelte di lavoro
AL3	Le relazioni tra colleghi sono di accordo nel perseguire finalità ed obiettivi
AL4	I locali della scuola sono accoglienti e puliti
AL5	Tra il personale della scuola e gli studenti esistono rispetto e collaborazione
AL6	Le aule sono conformi alle necessità didattiche
AL7	Le attrezzature dei laboratori sono funzionali ed aggiornate
AL8	Le relazioni tra colleghi sono di reciproco rispetto nei rapporti umani

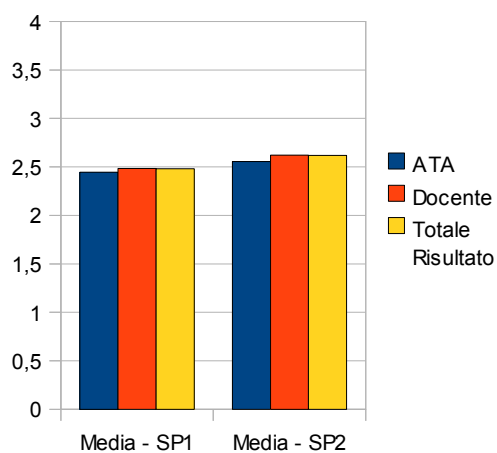
Ambiente di lavoro



Soddisfazione professionale

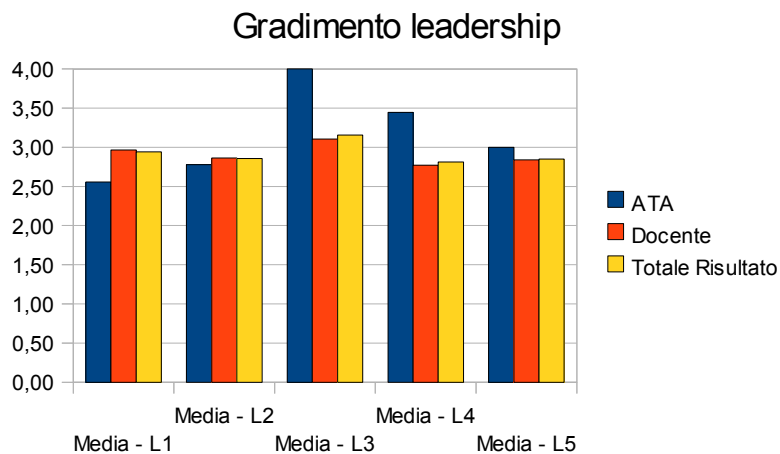
SP1	Il personale della scuola è soddisfatto del Piano dell'Offerta Formativa
SP2	Il personale della scuola viene sostenuto e stimolato a proporre iniziative.

Soddisfazione professionale



Gradimento leadership

- L1 Il Dirigente Scolastico sa gestire il suo ruolo, richiamando gli obiettivi strategici definiti nel POF
- L2 Il Dirigente Scolastico è impegnato assiduamente a promuovere il miglioramento continuo
- L3 I Collaboratori del Dirigente sono competenti ed efficienti nell'organizzazione del lavoro
- L4 Il DSGA sa gestire il suo ruolo con efficienza ed efficacia
- L5 Vi è soddisfazione per la dirigenza



Soddisfazione per la comunicazione esterna

- SCE1 La scuola è impegnata a diffondere le sue iniziative all'esterno
- SCE2 La scuola è presente nei mezzi di comunicazione (giornali, radio, Tv, ..)

Soddisfazione per la comunicazione esterna

